



Riconoscere e promuovere la responsabilità e la sostenibilità sociale

21 novembre 2019

Teatro dell'Arca - Genova



performing +
più competenze a sistema

un progetto di



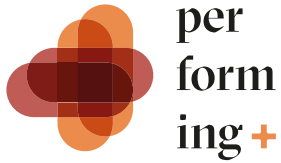
Compagnia
di San Paolo



in collaborazione con



OSSERVATORIO
CULTURALE
DEL PIEMONTE



GENDER E DIVERSITY

*come promuovere una cultura delle pari opportunità
dentro e fuori le organizzazioni*

Marcella Mallen • Università LUMSA -
Fondazione Prioritalia

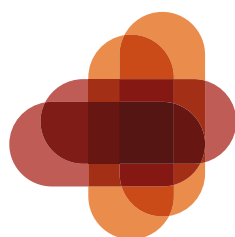
Abstract

L'intervento comprende un inquadramento del Diversity Management dalle sue origini negli Stati Uniti negli anni '80 alla più recente diffusione nei contesti europei, ponendo in particolare evidenza come negli ambienti istituzionali e scientifici l'asse principale è la lotta alle discriminazioni, e quindi il principio di uguaglianza e di pari opportunità, mentre negli ambienti economico/aziendali la diversità è considerata come valore e fonte di vantaggio competitivo.

L'illustrazione dei principi fondamentali del Diversity Management e delle dimensioni primarie della diversità viene seguita da due focus - sul genere e la disabilità - dal punto di vista della valorizzazione e inclusione sul piano gestionale ed organizzativo dei talenti femminili e delle diverse abilità, attraverso casi aziendali e buone pratiche.

Marcella Mallen

Nata a Genova, vive e lavora a Roma. Manager HR in Agenzie per la creazione e lo sviluppo d'impresa, già presidente di Manageritalia Roma e del CFMT, attualmente è Presidente della Fondazione Prioritalia. Docente a contratto presso la Lumsa su "Diversity management e cambiamento organizzativo", autrice di articoli su tematiche manageriali e coautrice di *Effetto D. Se la leadership è al femminile* (F. Angeli 2011) e di *La figlia di Saadi* (Polaris 2016).



performing +
più competenze a sistema

www.performingplus.it

un progetto di



in collaborazione con

